**INFORMATIVA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL REG. UE 2016/679**

**RELATIVI ALLA TUTELA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI**

**Versione informativa 18/05/2021**

Conformemente a quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento europeo 2016/679, al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, **COOPERATIVA SOLIDARIETÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**, con sede in **Via dei Ronchi, 15 - 35127 Padova (PD)** - Email: **amministrazione@cooperativasolidarieta.it** - PEC: **solidarietasc@arubapec.it**, telefono **+39 049/8705903**, in qualità di "titolare" del trattamento, La informa che i dati personali, e quelli eventuali dei familiari, saranno trattati per le finalità di seguito specificate.

**FINALITA’ DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei dati, e dei dati relativi ai familiari (qualora necessario), sia comuni che particolari, è finalizzato allo svolgimento di tutte le attività necessarie per:

* l’esecuzione di obblighi derivanti dal contratto di lavoro, o da adempiere prima dell’esecuzione del contratto, o da altri obblighi di legge, da regolamenti e/o dalla normativa comunitaria;
* conseguire una efficace gestione dei rapporti commerciali (es. acquisizione dati e informazioni precontrattuali, controllo dell’affidabilità e della solvibilità, ecc.), acquisizione dati e informazioni relativi all’azienda e al personale interno in funzione alla gestione e all’adempimento del contratto secondo quanto disposto e cogente dalla normativa in materia nonché per la tutela dei diritti contrattuali (es. sicurezza sul lavoro; solidarietà in materia di appalti; ecc.).
* la gestione del personale, il trattamento giuridico ed economico del personale e gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all’esercizio di diritti sindacali nonché a garantire la concessione e fruizione di benefici previsti dalla legge, compresi quelli dei familiari;
* gli adempimenti inerenti e conseguenti allo svolgimento di tutte le attività amministrative, commerciali, contabili e fiscali relative al rapporto in essere;
* l’adempimento di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti in materia di previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, di igiene, salute e sicurezza del lavoro, in materia fiscale ed in materia assicurativa comprensiva tutela dei diritti contrattuali (es. solidarietà in materia di appalti; ecc.).
* i servizi di controllo interno (ad es. della sicurezza, qualità dei servizi/prodotti, ecc.);
* la tutela dei diritti in sede giudiziaria ed extragiudiziaria (ad. es. inadempimenti contrattuali, diffide, conciliazioni, ecc.).

I dati personali e/o quelli dei familiari potranno essere trattati su esplicita richiesta del lavoratore, esclusivamente per adempiere tutte le obbligazioni scaturenti dal rapporto di lavoro posto o da porsi in essere, come previsto dalla normativa vigente e/o ogni altra eventuale obbligazione connessa alla corretta esecuzione del contratto stipulato.

I dati dei minori potranno essere trattati per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola lavoro, per effetto della legge, nonché per ottemperare a specifici obblighi di legge.

**TRATTAMENTO DI CATEGORIE DI DATI PARTICOLARI E PENALI**

I dati personali definiti particolari, ai sensi dell’art. 9 del Reg. UE 2016/679, dei quali la scrivente potrebbe venire a conoscenza durante la vigenza del contratto di lavoro, saranno trattati esclusivamente nei limiti e per le finalità riportate all’interno della presente informativa. Il trattamento dei dati penali ai sensi dell’art. 10 del Reg. UE 2016/679, potrà essere effettuato in virtù di specifiche norme di legge e/o regolamenti, garantendo la tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

La base giuridica del trattamento dei Dati, trattati in base a norme di legge per le finalità di cui sopra, è rappresentata dall’adempimento e/o esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o nella fase precontrattuale.

NATURA CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è facoltativo, , ma necessario e funzionale all’instaurazione e prosecuzione del rapporto. Un eventuale rifiuto a conferire i dati richiesti o al successivo trattamento, ovvero al perseguimento delle indicate finalità, non permetterà l’instaurazione o la prosecuzione del contratto tra le Parti e/o l’impossibilità di garantire eventuali benefici di cui avrebbe diritto.

USO IMMAGINI

Previo esplicito e distinto consenso, potranno essere trattati dati personali riguardanti immagini e registrazioni audio e/o video al fine di pubblicarle sul sito web, social networks, brochure, riviste e tv per finalità pubblicitarie, promozionali, commerciali e divulgative. Il titolare garantisce che le immagini non verranno utilizzare in contesti che pregiudichino la dignità e il decoro della persona ritratta.

La base giuridica del trattamento dei dati si fonda sull’esplicito e specifico consenso informato dell’interessato.

**DATI PERSONALI OTTENUTI PRESSO TERZI**

I dati personali, in ottemperanza a quanto disposto dall’art. 14, del Reg. UE 2016/679, potrebbero essere stati comunicati dall’Agenzia del Lavoro (Centro per l’impiego) e/o società di ricerca e selezione del personale. I dati raccolti questi soggetti, potrebbero fare riferimento alle categorie di dati personali comuni e, in taluni casi, particolari.

DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DATI PERSONALI

Il predetto trattamento dei dati personali inerenti, connessi e/o strumentali al rapporto di lavoro, potrà essere effettuato:

1. da privati, società, enti o consorzi che forniscano servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a tali servizi o da soggetti ai quali la comunicazione dei dati personali risulti necessaria o comunque funzionale alla gestione del rapporto di lavoro (anche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro), quali istituti bancari, eventuali gestori del quinto dello stipendio, assicurazioni private, Enti previdenziali ed assistenziali, consulenti esterni, consulenti contabili e del lavoro, ed in genere a tutti gli Organi preposti a verifiche e controlli in merito al corretto adempimento delle finalità sopra indicate;
2. Committente e/o Appaltatore nell’ambito del Contratto di Appalto/Subappalto (anche per assolvere agli oneri derivanti dalla responsabilità solidale ex art. 29 del D.lgs. n. 276/2003 e s.m.i. e/o ex art. 17 bis D.lgs. n. 241/1997 e s.m.i., articolo 22, comma 12, del Testo Unico Immigrazione D.Lgs 25 luglio 1998), n. 286 art. e art. 26 comma 4 del D. Lgs. 81/08);
3. da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai dati personali e/o ai dati personali dei Suoi familiari sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva;
4. tutti i soggetti appositamente aurorizzati a trattare i soli dati necessari allo svolgimento dei compiti assegnati dalla scrivente, compiendo su di essi le sole operazioni indispensabili allo svolgimento degli stessi.

MODALITA’ DI TRATTAMENTO DEI DATI E PROCESSO DECISIONALE O DI PROFILAZIONE

Il trattamento sarà effettuato anche con l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati, ai quali possono accedere esclusivamente i soggetti autorizzati, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente. Il titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali finalizzati alla profilazione che riguardano i dati personali.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La determinazione del periodo di conservazione dei dati personali risponde al principio di necessità del trattamento. Tutti i dati predetti e gli altri costituenti lo stato di servizio verranno conservati dalla scrivente anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per il periodo necessario all’espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto stesso e/o per specifici obblighi di legge.

LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali saranno trattati, generalmente, all’interno dell’Unione Europea. Alcune applicazioni dei servizi utilizzati da parte del Titolare quali ad es. Google LLC, Microsoft Corp. Servizi WhatsAPP, potrebbero comportare il trasferimento di dati personali negli Stati Uniti. Il predetto trattamento è legittimato dagli artt. 46 e/o 49 del Reg. Ue 2016/679 o, qualora necessario, dal preventivo esplicito consenso degli interessati. Ove si rendesse necessario, il Titolare avrà facoltà di spostare l’ubicazione dei propri archivi informatici in altri Paesi extra europei, assicurando da subito che il trasferimento dei dati extra-Ue sarà effettuato solo verso Stati in grado di offrire un livello di protezione adeguato agli standard previsti dalla normativa vigente in materia.

**RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Il Responsabile della Protezione dei Dati designatoè **Studio Gadler s.r.l.**, sito in Via Graberi 12/A, referente **Giovanni Poletto**, che sarà contattabile al numero **0461-512522** e/o agli indirizzi e-mail **dpo@studiogadler.it**, pec **pec.gadler@pec.gadler.it**

DIRITTI DELL’INTERESSATO IN RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, e 77 del Regolamento Ue, si informa l’Interessato che:

* ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, e il trasferimento presso altro titolare dei propri dati nei casi previsti;
* le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell’interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicati dalla Scrivente a ciascuno dei responsabili a cui sono stati trasmessi i dati personali;
* ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell’Autorità su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

L’esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Al fine di poterLe accreditare lo stipendio, La preghiamo di trasmettere i dati richiesti:

|  |  |
| --- | --- |
| **COGNOME E NOME** |  |
| **BANCA** |  |
|  |
| **CORDINATE BANCARIE** (**IBAN**) (da un estratto conto o da chiedere in banca) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ABI | CAB | Conto corrente |
| **INDIRIZZO EMAIL privato per invio busta paga** |  |

Ha già lavorato nel settore delle pulizie? **SI NO**

**Se sì, si prega di fornire copia dell’ultima busta paga.**

Tale documentazione è richiesta per poter attribuire correttamente l’anzianità forfettaria di settore. Il contratto nazionale applicato dalla nostra azienda prevede infatti la corresponsione di questo emolumento a partire dal 5° anno di anzianità senza interruzioni del rapporto di lavoro nel settore. Le ricordo che in ogni caso è Suo onere fornirci la documentazione attestante il Suo diritto a percepire l’indennità di settore.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data |  | Firma del lavoratore |

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

ll/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all’art. 13 del Regolamento UE 2016/679, e di:

**AUTORIZZAZIONE ALL’INVIO DI COMUNICAZIONI ELETTRONICHE ISTITUZIONALI**

In considerazione che il proprio numero telefonico potrebbe essere visibile anache a soggetti presenti nei gruppi di lavoro creati con sistemi di messaggeria istantanea (es. es. WhatsAPP) e che gli strumenti utilizzati potrebbero comportare il trasferimento di dati personali negli Stati Uniti,

[ ]  **ACCONSENTE** [ ]  **NON ACCONSENTE**

comunicazioni mediante invio di messaggi sia a mezzo di **SMS** o altri **sistemi di messaggeria istantanea** (es. WhatsAPP), aventi contenuto istituzionale e non**.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data |  | Firma del lavoratore |

**AUTORIZZAZIONE ALL’UTILIZZO DELL’IMMAGINE**

[ ]  **ACCONSENTE** [ ]  **NON ACCONSENTE**

ai sensi dell’ art. 10 del cod. civ. e degli artt. 96 e 97 legge 22.4.1941, n. 633, Legge sul diritto d’autore, all’utilizzo e alla diffusione delle immagini/video, a titolo gratuito, su riviste e/o brochure, sul sito web e sui canali social o altri strumenti e/o mezzi, per fini pubblicitarie, promozionali, commerciali e divulgative. Fermo restando quanto sopra,

**DICHIARA**

1. che la cessione dei diritti di sfruttamento e di utilizzo economico della propria immagine [e della propria voce] è a **titolo gratuito**, pertanto il/la Sottoscritto/a rinuncia a pretendere ogni e qualsivoglia compenso o pagamento a tale titolo, dichiarandosi soddisfatto e pertanto di non avere nulla a pretendere titolo di riconoscimento economico del diritto d’autore, da **COOPERATIVA SOLIDARIETÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE** e/o dai suoi aventi causa, in merito all’utilizzazione dei dati di cui sopra;
2. di non obiettare il contesto e l’ambito nel quale i propri dati (fotografie, video e voce) saranno utilizzati;
3. che la presente cessione è lecita e che la stessa non viola alcun obbligo contrattuale in essere tra sé e soggetti terzi.

**VIETA**

l’uso dell’immagine [ed eventualmente della voce] in contesti che ne **pregiudichino la dignità personale e il decoro o in modo contrario alla legge** (ai sensi dell’art. 97 legge n° 633/41 ed art. 10 del Codice Civile).

La presente liberatoria ha validità illimitata ma **potrà essere revocata** in ogni momento inviando apposti comunicazione alla **COOPERATIVA SOLIDARIETÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data |  | Firma del lavoratore |